



**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
лицей № 486 Выборгского района Санкт-Петербурга**

ПРИНЯТА

Педагогическим советом
ГБОУ лицея № 486 Выборгского района
Санкт-Петербурга
(протокол № 1 от «29» августа 2025 г.

УТВЕРЖДЕНА

Приказом директора
ГБОУ лицея № 486 Выборгского района
Санкт-Петербурга
№ 93/1 от «29» августа 2025 г.

**Дорожная карта по преодолению профессиональных дефицитов
педагогов и развитию педагогического мастерства**

Цель дорожной карты: решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников школы, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов

Основные задачи:

- ✓ определение необходимости персонифицированного повышения квалификации педагогических работников в соответствии с современными требованиями;
- ✓ выявление потребности в обучении педагогических работников методам воспитания и социализации обучающихся с ОВЗ;
- ✓ выявление и анализ активности педагогических работников школы в ходе аттестации;

Ожидаемые результаты:

- ✓ Рост эффективности и результативности труда педагогических работников;
- ✓ Стабилизация возрастных и квалификационных характеристик педагогических кадров;
- ✓ Повышение престижа педагогических профессий;
- ✓ Соответствие квалификационного уровня руководящих и педагогических работников требованиям ЕСК и Профстандарта.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1	Изучение нормативных документов по повышению квалификации педагогических работников	В течение года	Зам. директора
2	Разработка дорожной карты по преодолению профессиональных дефицитов педагогов и развитию педагогического мастерства	Август	Зам. директора
3	Проведение анализа учебной нагрузки	Апрель, май - ежегодно	Зам. директора, Председатель профкома
4	Анализ и корректировка штатного расписания	Май-август - ежегодно	Директор, тарификационная комиссия
5	Популяризация педагогической деятельности среди подростков, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Систематически	Зам. директора
6	Повышение квалификации руководящих работников через курсовую подготовку и переподготовку в соответствии с актуальными направлениями развития образования	В соответствии с планом	Зам. директора
7	Разработка плана прохождения аттестации и курсов повышения квалификации сотрудниками	Сентябрь, ежегодно	Зам. директора, Председатель аттестационной комиссии
8	Анализ выполнения перспективного плана аттестации, курсов повышения педагогических работников	Май, ежегодно	Зам. директора, Председатель аттестационной комиссии
9	Мониторинг методической активности педагогов школы	Ежеквартально	Зам. директора, Председатели МО
10	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов	Октябрь, июнь	Зам. директора, Председатели МО
11	Участие в мониторинговых исследованиях профессиональных компетенций учителей. Оценка предметных и методических компетенций учителей.	По плану ИМЦ	Зам. директора, Председатели МО
12	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов	Ежегодно	Зам. директора, Председатели МО

13	Анализ и корректировка локальных актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового обеспечения реализации программ повышения квалификации педагогических работников	Ежегодно	Администрация школы
14	Организация внутрикорпоративного обучения педагогов по развитию педагогического мастерства	1 раз в полугодие	Зам. директора, Председатели МО

