



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ АДМИРАЛТЕЙСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД

16.10.2013

№ 1753

**Об утверждении показателей эффективности деятельности
руководителей образовательных организаций,
находящихся в ведении администрации
Адмиралтейского района Санкт-Петербурга**

В целях обеспечения работы по внедрению «эффективного контракта» с руководящими работниками организаций системы образования, подведомственных администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (далее – администрация), в соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013 № 32-рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов» и во исполнение распоряжения Комитета по образованию от 20.08.2013 № 1862-р «Об утверждении Методических рекомендаций по применению показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию, и образовательных организаций, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга»:

1. Утвердить показатели и критерии эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении администрации (далее – показатели и критерии), согласно приложению.
2. Отделу по вопросам государственной службы и кадров администрации довести утвержденные показатели и критерии до сведения руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении администрации (далее – образовательные организации).
3. Отделу информатизации и связи администрации разместить утвержденные показатели и критерии в свободном доступе на официальном сайте администрации.

4. Руководителям образовательных организаций разместить показатели и критерии в свободном доступе на официальных сайтах образовательных организаций.
5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации Желонкину Л.В.

**Исполняющий обязанности
главы администрации**



М.Ю. Вишнев

Приложение
к распоряжению администрации
Адмиралтейского района
Санкт-Петербурга
от 16.10.2013 № 1753

**Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей образовательных организаций,
находящихся в ведении администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатель	Критерии				% от оклада
		Дошкольное образование	Общее образование	Специальные коррекционные учреждения	Дополнительное образование детей	
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Санкт-Петербурга	Выполнение Федеральных государственных требований; сохранение контингента обучающихся;	Полнота реализации основных образовательных программ; сохранение контингента обучающихся между ступенями (этапами) обучения; отсутствие не освоивших образовательные программы (9 и 11 класс)* кроме центров образования	Полнота реализации основных образовательных программ; сохранение контингента обучающихся;	Полнота реализации основных образовательных программ; сохранение контингента обучающихся;	до 25%

2.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	до 15%
3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	X	X	X	X	до 10%
4.	Показатель средней заработной платы в образовательной организации	Создание условий для доведения средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы в сфере общего образования в регионе	Создание условий для доведения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования до средней заработной платы в регионе	Создание условий для доведения оплаты труда педагогов организаций дополнительного образования детей до уровня не ниже среднего для учителей в регионе	Создание условий для доведения оплаты труда педагогов организаций дополнительного образования детей до уровня не ниже показателя, установленного в распоряжении Правительства Санкт-Петербурга № 32-рп от 23.04.2013	до 10%
5.	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки РФ	Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки РФ	Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки РФ	Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки РФ	до 20%

6.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации	В соответствии с критериями паспорта безопасности	В соответствии с критериями паспорта безопасности	В соответствии с критериями паспорта безопасности	В соответствии с критериями паспорта безопасности	до 10%
7.	Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями	загородная дача, бассейн, спортивная площадка, 2 или более зданий, структурные подразделения; ведение самостоятельной бухгалтерии	детский сад при школе, загородная база, стадион, бассейн, каток, спортивная площадка, 2 или более зданий, структурные подразделения; ведение самостоятельной бухгалтерии	загородная база, стадион, бассейн, каток, спортивная площадка, 2 или более зданий, структурные подразделения; ведение самостоятельной бухгалтерии	загородная база, стадион, бассейн, каток, спортивная площадка, 2 или более зданий, структурные подразделения; ведение самостоятельной бухгалтерии	до 20%
8.	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду	X	X	X	X	до 10%

9.	Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях и олимпиадном движении	не оценивается	ПНПО «Талантливая молодежь», наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня Всероссийской олимпиады школьников	наличие победителей и призеров в конкурсах и соревнованиях, проводимых специальным олимпийским комитетом	наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня; наличие образцовых коллективов	до 15%
10.	Участие в независимых сертифицированных исследованиях	X	X	X	X	до 15%
11.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	X	X	X	X	до 15%

12.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Развитие спортивной инфраструктуры (спортивная площадка, бассейн, тренажерный зал, зал ЛФК). Развитие спортивной направленности в образовательной организации. Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями спортивной направленности.	Развитие спортивной инфраструктуры (стадион, бассейн, тренажерный зал, зал ЛФК, тир). Развитие секций и кружков спортивной направленности в общеобразовательной организации. Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях спортивной направленности.	Развитие спортивной инфраструктуры (стадион, бассейн, тренажерный зал, зал ЛФК, тир). Развитие секций и кружков спортивной направленности в общеобразовательной организации. Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях спортивной направленности.	Не оценивается	до 15%
13.	Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию на организацию образовательного процесса в организации	X	X	X	X	до 10%

14.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом)	Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	до 10%
15.	Организация системы работы с молодыми педагогами и мастерами производственного обучения	Доля педагогов в возрасте до 30 лет	Доля педагогов в возрасте до 30 лет	Доля педагогов в возрасте до 30 лет	Доля педагогов в возрасте до 30 лет	до 10%

16.	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства СПб и распоряжений КО)	аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа Подавших заявление на аттестацию)	аттестация педагогических работников(% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию)	аттестация педагогических работников(% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию)	аттестация педагогических работников(% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию)	до 10%
		Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	до 10%
		Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение Квалификации за предыдущие 5 лет	Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 5 лет	Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 5 лет	Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 5 лет	до 10%
		Отсутствие педагогических вакансий	Отсутствие педагогических вакансий (если предмет не ведется 3 месяца и более)	Отсутствие педагогических вакансий (если предмет не ведется 3 месяца и более)	Отсутствие педагогических вакансий (если программа не ведется 3 месяца и более)	до 10%